

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗИМИНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРОТОКОЛ

г. Зима

№ 1

27 февраля 2024г.

заседания межведомственной комиссии по охране труда

Председатель комиссии - Ширяев А.А. заместитель мэра по управлению муниципальным хозяйством;

Заместитель председателя комиссии - Старкова О.С. начальника отдел по экономике, труду и охране труда, потребительскому рынку.

Секретарь - Козлова О.В. главный специалист по труду и охране труда, отдела по экономике, труду и охране труда, потребительскому рынку

Присутствовали члены МВК по охране труда:

Гопкало В.Н. - начальник ОГИБДД МО МВД «Зиминский»;

Гордеев С.Л. - председатель Координационного совета профсоюзов Зиминского района;

Крайнева Т.А. - начальник территориального Управления Роспотребнадзора по Иркутской области в г. Зиме и Зиминском районе, г. Саянске;

Николаева Е.В. - заместитель начальника управления организации работы клиентских служб Отделения Фонда пенсионного;

Чичулаева Т.О. - начальник ОНД и ПР по г. Саянску, г. Зима и Зиминскому району

Повестка дня:

1. Награждение участников областного конкурса творческих работ «Охрана труда глазами детей»;
2. О соблюдении требований охраны труда при производстве работ по уборке и содержанию зданий и помещений в соответствии с Правилами по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденными приказом Минтруда России от 29 октября 2020 года № 758н (внеплановый вопрос);
3. О результатах надзорной деятельности территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Иркутской области в г. Зиме и Зиминском районе в г. Саянске по контролю за соблюдением санитарных требований в области гигиены труда;
4. О необходимости заключения коллективных договоров.
5. О произошедших несчастных случаях и установленных проф. заболеваниях у страхователей Зиминского района в 1 квартале 2024 года;
6. О финансовом обеспечении предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний страхователей Зиминского района

По первому вопросу выступила Старкова О.С.:

В соответствии с Положением, утвержденным приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 24 октября 2019 года № 52-мпр в 2023 году Министерством труда и занятости Иркутской области проведен областной конкурс творческих работ «Охрана труда глазами детей» (далее - Конкурс).

Конкурс проводился при участии муниципальных служащих, исполняющих отдельные областные государственные полномочия в сфере труда, в рамках реализации положений Закона Иркутской области от 24 июля 2008 года № 63-оз «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда». Прием и предварительный отбор конкурсных работ в Зиминском районном муниципальном образовании производится в срок с 25 сентября 2023 года до 10 октября 2023 года по трем возрастным категориям:

- 1) первая категория – учащиеся образовательных организаций в возрасте от 7 до 9 лет (включительно);
- 2) вторая категория – учащиеся образовательных организаций в возрасте от 10 до 14 лет (включительно).
- 3) третья категория – учащиеся образовательных организаций в возрасте от 15 до 18 лет.»

На конкурс принимались творческие работы на тему охраны труда, отражающие идею о необходимости соблюдения правил охраны труда и безопасности жизнедеятельности, раскрывающие причины несчастных случаев, пропагандирующие способы безопасного труда и нормы безопасности жизнедеятельности, призывающие работать безопасно.

11 ребят Зиминского района приняли участие в данном конкурсе. Пять работ прошедшие предварительный конкурсный отбор на муниципальном уровне были направлены в областную комиссию. Данные работы были отмечены Дипломами Министерства труда и занятости Иркутской области за участие в областном конкурсе творческих работ «Охрана труда глазами детей». Администрация Зиминского районного муниципального образования в свою очередь благодарит ребят за участие в данном конкурсе и награждает Благодарственными письмами и поощрительными призами.

Благодарим всех ребят за участие!!!!

Районная МВК по охране труда РЕШИЛА:

- Информацию принять к сведению.

Рекомендовать Комитету по образованию администрации Зиминского района обеспечить организацию работы по участию в подобных конкурсах.

Срок: в течение 2024 года.

По второму (внеплановому вопросу) повестки слушали Ширяева А.А.

В соответствии с п.п. 1.2. протокола совещания со специалистами органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области осуществляющими отдельные областные государственные полномочия в сфере труда от 16.02.2024 года, с целью проведения профилактических мероприятий с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Зиминского района, в связи с наступлением периода очистки крыш зданий от снега и льда, а также с целью сокращения производственного травматизма, недопущения травмирования граждан, напоминаем о необходимости соблюдения требований безопасного выполнения работ.

Согласно ст. 214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Требования охраны труда при производстве работ по уборке и содержанию зданий и помещений установлены Правилами по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве,

утвержденными приказом Минтруда России от 29 октября 2020 года № 758н. Эти Правила необходимо неукоснительно соблюдать всем работодателям при осуществлении данного вида работ.

Районная МВК по охране труда РЕШИЛА:

- Информацию принять к сведению.

Рекомендовать:

1. Специалисту администрации Зиминского районного муниципального образования осуществляющему отдельные областные государственные полномочия в сфере труда (О.В. Козловой):

- Довести Памятку по соблюдению требований охраны труда при производстве работ по уборке и содержанию зданий и помещений в соответствии с Правилами по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденными приказом Минтруда России от 29 октября 2020 года № 758н, разработанную Министерством труда и занятости Иркутской области совместно с Государственной инспекцией труда Иркутской области до сведения хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Зиминского района, а так же разместить на официальном сайте администрации Зиминского районного муниципального образования www.rzima.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Срок: до 1 марта 2024 года

2. Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Зиминского района:

- Обеспечить соблюдение требований охраны труда при производстве работ по уборке и содержанию зданий и помещений в соответствии с Правилами по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденными приказом Минтруда России от 29 октября 2020 года № 758н.

Срок: в течение 2024 года.

Третий вопрос (перенесен на 2 квартал 2024 года)

По четвертому вопросу выступила Старкова О.С.:

Коллективный договор – документ, регулирующий социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателем. При его заключении работодатель должен учитывать, что прописанные в нем условия не должны ухудшать положение работников, снижать уровень их прав и гарантий, установленных законодательством. Основное отличие коллективного договора от других локальных нормативных актов состоит в том, что это двустороннее соглашение, в то время как основная масса внутренних документов принимается в одностороннем порядке – только работодателем. Коллективный договор является важнейшим внутренним локальным нормативным актом, содержащим обязательства работодателя и коллектива.

Заключение коллективного договора – дело добровольное, ответственность за его соблюдение несут обе стороны. Такая обоюдная ответственность практически исключает возникновение трудовых споров, конфликтов и забастовок.

Большинство работодателей предпочитают обходиться без коллективных соглашений. Многие считают коллективный договор напрасной тратой времени, к тому же невыгодной руководителю. Однако не стоит забывать, что коллективный договор может стать гарантией стабильности предприятия. Правильно составленный коллективный договор впоследствии поможет руководителю сэкономить как минимум на судебных издержках. Считаю, что необходимо рекомендовать организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Зиминского района не заключившим коллективный договор рассмотреть возможность его заключения.

Районная МВК по охране труда РЕШИЛА:

- Информацию принять к сведению.

Рекомендовать:

1. организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Зиминского района не заключившим коллективный договор рассмотреть возможность его заключения;

Срок: в течение 2024 года.

По пятому и шестому вопросу повестки выступила Николаева Е.В.

1. По состоянию на 27.02.2024 года у страхователей Зиминского района несчастных случаев на производстве не произошло. Профессиональных заболеваний в Зиминском районе не зарегистрировано.
2. В соответствии со ст. 6 Федерального Закона от 27.11.2023 г. № 542-ФЗ "О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов " Фонд вправе принимать решения в пределах бюджетных ассигнований о направлении страхователем до 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных в предшествующем календарном году, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

В случае если страхователи с численностью работающих до 100 человек не осуществляли два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, объем средств на финансовое обеспечение указанных мер рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году.

Действие данного Федерального Закона распространяется на правоотношения, возникшие с начала текущего календарного года. Таким образом, расходы страхователей на финансовое обеспечение предупредительных мер в 2024 году, подтвержденные в установленном порядке, подлежат возмещению в счет разрешенной в 2024 году суммы финансирования.

В соответствии с Приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (далее – Правила) финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется **в пределах бюджетных ассигнований**, предусмотренных бюджетом Фонда на текущий финансовый год. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств и в соответствии с п. 1 ст.18 ФЗ от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» последующим возмещением Фондом в текущем календарном году.

Срок подачи заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации - **до 1 августа 2024 года**.

Обращаю внимание, что необходимым условием для рассмотрения вопроса о финансовом обеспечении предупредительных мер является **отсутствие на день подачи заявления** у страхователя непогашенной недоимки, задолженности по пеням и штрафам, образовавшейся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимки, выявленной в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленных пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки.

Принимая во внимание, что ежегодно наибольшее количество заявлений и прилагаемых документов, поступающих в Иркутское региональное отделение, приходится на последние числа июля, что существенно осложняет оперативность принятия и рассмотрения документов, а также в связи с большим объемом обращений (более 200 страхователей) по вопросу финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма рекомендует муниципальным учреждениям Зиминского районного муниципального образования представить необходимый пакет документов и направить заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 мая 2024 года.

Районная МВК по охране труда РЕШИЛА:

- Информацию принять к сведению.

Рекомендовать:

- организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Зиминского района подать Заявление на финансовое обеспечение предупредительных мер в установленный срок.

Срок: до 20 мая 2024 года.

Председательствующий



А.А. Ширяев

Секретарь



О.В. Козлова