

На рабочих местах отдельных микропредприятий специальная оценка условий труда будет проводиться по особым правилам

С 1 марта 2023 года вступает в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 октября 2022 года № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям».

Утвержденные особенности применяются в отношении микропредприятий, которые, в частности, ведут деятельность в области информации, права и бухучета, финансовую, страховую, техническую, рекламную деятельность.

Потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах идентифицирует работодатель (его представитель) совместно с работниками. Организацию, проводящую спецоценку, привлекать не нужно.

При идентификации следует учитывать в т.ч. результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, случаи производственного травматизма и (или) профзаболевания, результаты санэпиднадзора.

На каждое рабочее место оформляется проверочный лист (рекомендован его образец). Результаты заполнения листа утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки.

В отношении рабочих мест, на которых идентифицированы один или несколько потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится специальная оценка условий труда по общим правилам с привлечением организации.

Если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, то комиссия признает условия труда допустимыми. Работодатель оформляет декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.