

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗИМИНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРОТОКОЛ

г. Зима

№ 1

17 февраля 2023г.

заседания межведомственной комиссии по охране труда

Председатель комиссии - Ширяев А.А. заместитель мэра по управлению муниципальным хозяйством;

Заместитель председателя комиссии - Старкова О.С. начальника отдела по экономике, труду и охране труда, потребительскому рынку.

Секретарь - Козлова О.В. главный специалист по труду и охране труда, отдела по экономике, труду и охране труда, потребительскому рынку

Присутствовали члены МВК по охране труда:

Крайнева Т.А. - начальник территориального Управления Роспотребнадзора по Иркутской области в г. Зиме и Зиминском районе, г. Саянске;

Голуб Г.Е. - главный специалист-эксперт отдела страхования профессиональных рисков управления страхования профессиональных рисков ОСФР по Иркутской области;

Чикулаева Т.О. - начальник ОНД и ПР по г. Саянску, г. Зима и Зиминскому району;

Дебольский А.П. - командир взвода дорожно - патрульной службы отдела ГИБДД МО МВД России «Зиминский»

Повестка дня:

1. О результатах надзорной деятельности территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Иркутской области в г. Зиме и Зиминском районе в г. Саянске по контролю за соблюдением санитарных требований в области гигиены труда;
2. О необходимости заключения коллективных договоров. О выполнении условий коллективных договоров в 2022 году.
3. О произошедших несчастных случаях и установленных проф. заболеваниях у страхователей Зиминского района;
4. О финансовом обеспечении мероприятий по сокращению производственного травматизма и проф. заболеваний страхователей Зиминского района.

По первому вопросу повестки выступила Крайнева Т.А.

За 2022 год территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Иркутской области в г. Зиме и Зиминском районе в г. Саянске по контролю за соблюдением санитарных требований в области гигиены труда на объектах воспитания и обучения детей и подростков проведено 11 плановых и 7 внеплановых контрольно-надзорных мероприятий.

Плановые: МОУ Хазанская СОШ; МОУ Батаминская СОШ; МОУ Зулумайская СОШ; МОУ Б-Воронежская ООШ; МОУ Верх-Окинская ООШ; МДОУ Батаминский д/с «Улыбка»; МДОУ Кимильтейский д/с «Колосок»; МДОУ Ц-Хазанский д/с «Ёлочка»; МДОУ Перевозский д/с «Багульник»; МОУ Новолетниковская СОШ; МОУ Филипповская СОШ

Внеплановые: МОУ Покровская СОШ; МОУ Басалаевская ООШ; МОУ Ухтуйская СОШ; МОУ Масляногорская СОШ; МОУ Боровская ООШ; МОУ Харайгунская НОШ

По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий были выданы предписания должностного лица, уполномоченного осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор, в которых содержались мероприятия по устранению выявленных нарушений. Виновные лица привлечены к административной ответственности, всего составлено 9 протоколов об административном правонарушении. Штрафы взысканы.

В соответствии с требованием Прокуратуры Иркутской области от 12.12.2022 №21-40-2022/11208-22-20250001, принято участие в проверке по исполнению требований санитарно-эпидемиологического законодательства в отношении ГБПОУ ПУ №39.

По результатам проведения проверочного мероприятия за допущенные нарушения должностное лицо, привлечено к административной ответственности по ст. 6.5. КоАП РФ.

Районная МВК по охране труда РЕШИЛА:

- Информацию принять к сведению.

Рекомендовать: Руководителям организаций не допускать подобных нарушений. Об устранении нарушений проинформировать МВК по охране труда Зиминского районного муниципального образования.

Срок: до 25 мая 2023 года.

По второму вопросу повестки выступила Старкова О.С.

Взаимоотношения между работниками и работодателями, направленные на обеспечение согласования их взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений регулируются через социальное партнерство.

Договорное регулирование социально-трудовых отношений осуществляется путем заключения коллективных договоров в организациях после коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров. Представители работников и работодателя оговаривают, что именно будет прописано в коллективном договоре.

Коллективный договор – документ, регулирующий социально-трудовые отношения в организации между работниками и работодателем. При его заключении работодатель должен учитывать, что прописанные в нем условия не должны ухудшать положение работников, снижать уровень их прав и гарантий, установленных законодательством. Основное отличие коллективного договора от других локальных нормативных актов состоит в том, что это двустороннее соглашение, в то время как основная масса внутренних документов принимается в одностороннем порядке – только работодателем. Коллективный договор является важнейшим внутренним локальным нормативным актом, содержащим обязательства работодателя и коллектива.

Рассмотрим положительные стороны заключения коллективного договора:

Наличие коллективного договора позволяет работодателю оптимизировать решение сразу нескольких проблем.

Во-первых, он помогает стабилизировать отношения с трудовым коллективом, через коллективный договор можно решать вопросы повышения производительности труда, ответственности коллектива и др.

Во-вторых, коллективный договор позволяет сократить объем кадрового документооборота. У работодателя нет возможности контактировать непосредственно с каждым работником, в этом случае взаимодействие с работниками он осуществляет посредством коллективного договора. А в трудовых договорах даются ссылки на общие правила, распространяющиеся на всех сотрудников.

К сожалению, некоторые работодатели коллективный договор рассматривают как чисто формальный документ.

Коллективный договор помогает достигать следующие цели:

- Стабилизации трудовых правоотношений с работниками;
- Достижения упорядоченности системы оплаты труда;
- Обеспечение материальной заинтересованности работников в ответственном отношении к выполнению своих должностных обязанностей;
- Обеспечения социальной защиты и материальной поддержки работников.

Установление показателей премирования, системы доплат и надбавок, предоставление медицинского страхования, займов на обучение и прочих поощрений и льгот позволяют избежать текучести кадров и удержать квалифицированных специалистов.

Заключение коллективного договора – дело добровольное, ответственность за его соблюдение несут обе стороны. Такая обоюдная ответственность практически исключает возникновение трудовых споров, конфликтов и забастовок.

Инициатива о заключении коллективного договора может исходить как от рабочего коллектива, так и от руководителя. Однако, как показывает практика, чаще всего заключение коллективного договора инициируют работники.

Большинство работодателей предпочитают обходиться без коллективных соглашений. Многие считают коллективный договор напрасной тратой времени, к тому же невыгодной руководителю. Однако не стоит забывать, что коллективный договор может стать гарантией стабильности предприятия. Правильно составленный коллективный договор впоследствии поможет руководителю сэкономить как минимум на судебных издержках. Считаю, что необходимо рекомендовать организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Зиминского района не заключившим коллективный договор рассмотреть возможность его заключения.

В соответствии с п.7 ст.2 Закона Иркутской области от 24.07.2008 года №63-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», органы местного самоуправления наделяются государственными полномочиями по осуществлению контроля за выполнением коллективных договоров. В связи с этим администрацией Зиминского районного муниципального образования в адрес организаций коллективные договоры, которых прошли уведомительную регистрацию в отделе по экономике, труду и охране труда, потребительскому рынку администрации Зиминского районного муниципального образования направлены письма о предоставлении выписок из протокола собрания трудового коллектива «О подведении итогов о выполнении условий коллективного договора за 2022 год» в срок до 10 февраля 2023 года.

Все выписки представлены без нарушения срока. В рамках проведенного контроля в 2022 году, выполнили все условия, предусмотренные коллективными договорами в полном объеме

Районная МВК по охране труда РЕШИЛА:

- Информацию принять к сведению.

Рекомендовать:

1. организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Зиминского района не заключившим коллективный договор рассмотреть возможность его заключения;
2. отделу по экономике, труду и охране труда, потребительскому рынку администрации Зиминского районного муниципального образования продолжить работу по осуществлению контроля за выполнением коллективных договоров в соответствии с п.7 ст.2 Закона Иркутской области от 24.07.2008 года №63-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда».

Срок: ежегодно

По третьему и четвертому вопросу повестки выступила Голуб Г.Е.

1. По состоянию на 17.02.2023 года у страхователей Зиминского района несчастных случаев на производстве не произошло. Профессиональных заболеваний в Зиминском районе не зарегистрировано.
2. В 2023 году услуги ПФР и ФСС в Иркутской области будут оказываться в единых офисах клиентского обслуживания. Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования объединились в единый Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России).

С 1 января 2023 года в Иркутской области все государственные услуги в области социального обеспечения, возложенные ранее на Пенсионный фонд и Фонд социального страхования, будут оказываться в объединенных офисах клиентского обслуживания. Так же граждане могут обратиться в Фонд в электронном виде через портал Госуслуг или лично через МФЦ.

Оплата предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением за счет средств бюджета Социального фонда России произведенных страхователем расходов в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели в соответствии с действующим законодательством.

Объем средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, перечень предупредительных мер, на которые страхователь затрачивает собственные средства с последующим возмещением произведенных расходов, порядок и сроки подачи и рассмотрения заявления страхователя о финансовом обеспечении предупредительных мер, перечень документов, прилагаемых к заявлению, и требования к их оформлению, а также основания для отказа в финансовом обеспечении предупредительных мер определяются Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021г. № 467н

В соответствии с Правилами, финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Фонда на текущий финансовый год. Заявление подается до 01 августа текущего года. Если на день подачи заявления у страхователя имеются непогашенные недоимки, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки, исполнительный орган Фонда принимает Решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер. Также, Решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер принимается в случаях, если представленные документы содержат недостоверную информацию и при представлении страхователем неполного пакета документов.

Напоминаем, что страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Финансовому обеспечению подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других СИЗ;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников;
- приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);
- приобретение тахографов, аптечек для оказания первой помощи, приборов, устройств, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов;
- санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

После завершения запланированных мероприятий страхователь представляет в территориальный орган Фонда по месту регистрации отчет об использовании средств Фонда, а также заявление о возмещении расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, но не позднее 15 декабря соответствующего года. Расходы, произведенные страхователем, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не подлежат возмещению.

Территориальный орган Фонда в течение 5 рабочих дней со дня приема от страхователя заявления о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер и документов, подтверждающих произведенные расходы, принимает решение о возмещении за счет средств бюджета Фонда расходов и производит перечисление средств на расчетный счет страхователя, указанный в этом заявлении.

КОРОТКО О СРОКАХ:

1. Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда - до 1 августа текущего календарного года;
2. Отчет об использовании средств, заявление о возмещении расходов с документами, подтверждающими произведенные расходы - в соответствии с Планом финансового обеспечения, но не позднее 15 декабря

Принимая во внимание, что ежегодно наибольшее количество заявлений и прилагаемых документов, поступающих в Иркутское региональное отделение, приходится на последние числа июля, что существенно осложняет оперативность принятия и рассмотрения документов, а также в связи с большим объемом обращений (более 200 страхователей) по вопросу финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма рекомендует муниципальным учреждениям Зиминского районного муниципального образования представить необходимый пакет документов и направить заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер до 15 мая 2023 года.

Заявление на финансовое обеспечение предупредительных мер рекомендуем направить в электронном виде, воспользовавшись Единым порталом государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru.

Районная МВК по охране труда РЕШИЛА:

- Информацию принять к сведению.

Рекомендовать:

- Комитету по образованию администрации Зиминского района и Комитету по культуре администрации Зиминского района довести до сведения подведомственных им учреждений о необходимости обращения с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер
Срок: до 15 мая 2023 года.

Председательствующий

Секретарь



А.А. Ширяев

О.В. Козлова